

INFORMÁCIE O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE

podľa článku 13 a 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „**GDPR**“).

1. Totožnosť a kontaktné údaje prevádzkovateľa:

TARGETreal Trenčín s. r. o., so sídlom Jána Milca 789/9, 010 01 Žilina, IČO: 56515057, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, oddiel: Sro, vložka č.: 85901/L (ďalej len „**spoločnosť**“), email: info@targetreal.sk, web: www.targetreal.sk

2. Zodpovedná osoba:

Spoločnosť neurčila zodpovednú osobu.

3. Účel spracúvania a právny základ spracúvania:

Spoločnosť spracúva Vaše osobné údaje v súvislosti so zverejnenou ponukou voľného pracovného miesta a za účelom obsadzovania voľných pracovných miest a uzavretia pracovnej alebo obdobnej zmluvy. Právnym základom spracúvania osobných údajov je článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR, t.j. spracúvanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy.

4. Prijemcovia alebo kategórie príjemcov:

Získané osobné údaje nebudú poskytnuté žiadnemu príjemcovi.

5. Kategórie dotknutých osobných údajov:

Bežné osobné údaje, v rozsahu, v akom ich dotknutá osoba poskytla spoločnosti.

6. Doba uchovávania osobných údajov

Vaše osobné údaje budú uchovávané iba po dobu trvania výberového konania, v súvislosti s ktorým boli osobné údaje získané.

7. Práva dotknutej osoby spojené so spracúvaním osobných údajov

- **Odvolať súhlas** - v prípadoch, kedy Vaše osobné údaje spracúvame na základe Vášho súhlasu, máte právo tento súhlas kedykoľvek odvolať. Súhlas môžete odvolať elektronicky, písomne alebo osobne na vyššie uvedenej adrese spoločnosti. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov, ktoré sme na jeho základe o Vás spracúvali.
- **Právo na prístup** - máte právo na poskytnutie kópie osobných údajov, ktoré o Vás máme k dispozícii, ako aj na informácie o tom, ako Vaše osobné údaje používame. Vo väčšine prípadov Vám budú Vaše osobné údaje poskytnuté v písomnej listinnej forme, pokiaľ nepožadujete iný spôsob ich poskytnutia. Ak ste o poskytnutie týchto informácií požiadali elektronickými prostriedkami, budú Vám poskytnuté elektronicky, ak to bude technicky možné.
- **Právo na opravu** - prijímame primerané opatrenia, aby sme zabezpečili presnosť, úplnosť a aktuálnosť informácií, ktoré o Vás máme k dispozícii. Ak si myslíte, že údaje, ktorými disponujeme sú nepresné, neúplné alebo neaktuálne, prosím, neváhajte nás požiadať, aby sme tieto informácie upravili, aktualizovali alebo doplnili.
- **Právo na výmaz (na zabudnutie)** - máte právo nás požiadať o vymazanie Vašich osobných údajov, napríklad v prípade, ak osobné údaje, ktoré sme o Vás získali, už viac nie sú potrebné na naplnenie pôvodného účelu spracúvania. Vaše právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností. Napríklad, môžeme mať určité právne a regulačné povinnosti, čo znamená, že nebudeme môcť Vašej žiadosti vyhovieť.
- **Právo na obmedzenie spracúvania** - za určitých okolností ste oprávnený nás požiadať, aby sme prestali používať Vaše osobné údaje. Ide napríklad o prípady, keď si myslíte, že osobné údaje,

ktoré o Vás máme, môžu byť nepresné alebo keď si myslíte, že už Vaše osobné údaje nepotrebujeme využívať.

- **Právo namietat'** - máte právo namietat' voči spracúvaniu údajov, ktoré je založené na oprávnenom záujme. V prípade, ak nemáme legitímny oprávnený záujem na spracúvanie a Vy podáte námietku, nebudeme Vaše osobné údaje ďalej spracúvať. Zároveň máte právo namietat' voči profilovaniu, ktoré je založené na takomto spracúvaní. V prípade ak namietate voči spracúvaniu Vašich osobných údajov na účely priameho marketingu, Vaše osobné údaje sa na takýto účel nesmú ďalej spracúvať.
- **Právo na prenosnosť údajov** - za určitých okolností máte právo požiadať nás o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu podľa Vášho výberu. Právo na prenosnosť sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od Vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán.
- **Právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov** - ak sa domnievate, že Vaše osobné údaje spracúvane nespravodlivo alebo nezákonne, môžete podať sťažnosť na dozorný orgán, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Námestie 1. mája 18, 811 06 Bratislava 6.
- **Ako dotknutá osoba** si vyššie uvedené práva uplatňujete voči spoločnosti prostredníctvom písomnej žiadosti alebo elektronickými prostriedkami v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

8. Zdroj z ktorého pochádzajú osobné údaje:

Vaše osobné údaje získavame priamo od vás, alebo od spoločnosti Profesia, spol. s r. o., IČO: 35800861, so sídlom Pribinova 19, 811 09 Bratislava, ktorej ste ich poskytli.

9. Požiadavka na poskytnutie osobných údajov:

Prihlásenie sa do výberového konania, ako aj samotná účasť vo výberovom konaní sú dobrovoľné. Poskytnutie osobných údajov za účelom výberového konania je podmienkou zaradenia do výberového konania. Následkom neposkytnutia osobných údajov je nezaradenie uchádzača do výberového konania.

10. Prenos údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii

Spoločnosť nebude uskutočňovať prenos osobných údajov do tretích krajín, ani medzinárodným organizáciám.

11. Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania:

Pri spracovaní osobných údajov nebude dochádzať k automatizovanému rozhodovaniu ani k profilovaniu.

12. Spracúvanie osobných údajov na iný účel, ako na ktorý boli získané:

Spoločnosť nemá v úmysle získané osobné údaje spracúvať na žiadny iný účel než na ten, na ktorý boli získané, s výnimkou osobných údajov uchádzača, s ktorým po oslovení a následnom výberovom procese dojedná pracovný pomer. V takomto prípade bude spoločnosť poskytnuté osobné údaje v rozsahu životopisu a ďalších uchádzačom poskytnutých dokladov spracúvať aj naďalej na účely trvania pracovného pomeru a to po dobu trvania pracovného pomeru a následnej archivácie osobného spisu zamestnanca. Poskytnutie osobných údajov na tento účel je požiadavkou, ktorá je potrebná na plnenie zmluvy, a v prípade ich neposkytnutia sa dotknutá osoba nebude môcť stať zamestnancom spoločnosti.